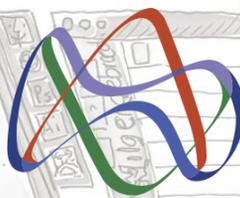




BOLETÍN



SIMAPRO

RED Panamá

**OCTUBRE
2015**

CONTENIDO:

Taller de Líderes SIMAPRO Red Panamá.

Cápsulas de Capacitación en la empresa **PICSA**

Cápsulas de Capacitación en **BERROA, DÍAZ & GUERRERO.**

Líderes de **RC TEISA** establecen línea base de medición.

Cierre de Maratón de Mejoras en 3 microempresas.

Cierre de Maratón de Mejoras en **PICSA.**

Taller de Líderes en PANAMÁ

por José J. Molina Robles



Un poco más de un centenar de hombres y mujeres, líderes que integran los 16 Comités SIMAPRO de las empresas que participan en el Proyecto “SIMAPRO-PYME-PATHWAYS” en la República de Panamá, se reunieron en el Taller de Líderes convocado por la coordinación general y regional SIMAPRO, el pasado 22 de octubre en la Ciudad de Panamá. Este Taller permitió además de un repaso a lo logrado en el Proyecto en estos casi tres meses de trabajo, un encuentro con los dirigentes de las organizaciones e instituciones que conforman la RED SIMAPRO Panamá y este grupo selecto de líderes SIMAPRO en las empresas. Este hecho permitió que los actores reales en las empresas y quienes han asumido el reto de conformar, respaldar y desarrollar la RED SIMAPRO Panamá, pudieran evidenciar con su

presencia, experiencias y expectativas que SIMAPRO ya es una realidad que ha iniciado cambios sustanciales en cuanto al tema de la productividad en el plano de la empresa panameña y que espera lograr incrementos significativos en las condiciones de las empresas y sus trabajadores. La oportunidad de compartir con el responsable de conducir y orientar a los Coordinadores regionales de SIMAPRO en México (Red México Norte y el Bajío), El Salvador y Panamá, Pablo César Flores y, con el Coordinador General del Programa SIMAPRO PYME-PATWAYS para el área, Lic. Juan Ramón Macedo G., fue realmente un aporte muy valioso, porque además de tener acceso directo y abierto a la información que mejora capacidades y habilidades en el manejo de la metodología, permitió la toma de conciencia de la dimensión que tiene el programa en América Latina y el impacto positivo que puede tener, si los actores principales, los “Líderes de los Comités”, están integrados y convencidos de cumplir con sus compromisos a lo interno de sus grupos de trabajo y de su empresa. El programa SIMAPRO-PANAMA ha dado un gran paso con este Taller y la etapa por desarrollar, pronostica grandes logros, siempre con el empeño de todos los actores.

Cápsulas de Capacitación de higiene y sanidad en PICSA

por Marta Castro Chávez

La capacitación consistió en el refuerzo de las normas de higiene y sanidad dentro de la planta, se tocaron temas como el correcto lavado de manos que debe durar entre 15 a 20 segundo y cómo es la manera correcta de realizar el mismo. También la importancia de mantener limpia las instalaciones, baños, comedores, que no debe haber suciedad en las mismas y deben estar provistas de papel toalla, jabones, basureros para depositar los desperdicios entre otros; se les recordó el uso correcto del uniforme redecillas, guantes, cascots, delantales, lo mismo que sus herramientas de trabajo. Se reforzó la importancia de que cada manipulador de alimentos tiene de sacar su carnet de salud; el blanco anualmente y el verde cada cinco años, ya que es una ley del Ministerio de Salud a nivel nacional.



Cápsula de Capacitación en la empresa BERROA, DÍAZ & GUERRERO

por Cecibel Castrellón Fossatti



El día viernes 2 de octubre se realizó en el Salón de Reuniones de la Empresa Berroa, Díaz y Guerrero, la Capacitación sobre Comunicación en la Empresa, disertada por el Consultor Mexicano Pablo Lara, en la cual enfatizó que la comunicación refuerza el sentido de pertenencia en la empresa cuando los trabajadores sienten que sus ideas, sugerencias y quejas se consideran para la implementación de las mejoras. El personal de la empresa se sintió muy motivado y de manera espontánea hizo un análisis de su compañero en el momento de la dinámica.

Cierre de Maratón de Mejoras en 3 microempresas

por Edilsa Quintero de Sanfilippo y Juan Ramón Sánchez

Las microempresas panameñas: Diprofarma, Ahues-Vásquez y Consultorías Especializadas G&G se reunieron para el cierre del Maratón de Mejoras. En el evento, los 4 equipos: The One Team, Los Triunfadores, Los Halcones y Los Valientes presentaron sus mejoras y de ellas destacaron una de cada equipo dando como resultado 4 excelentes mejoras. Los Valientes (Diprofarma): La organización de su bodega, que consistió en la adquisición de un depósito solamente para el almacenamiento de los productos.

The One Team (CEGYGSA): El cambio sus listas de verificación. Lo que permitió focalizar el flujo de los procesos ahora lo agiliza y lo facilita.

Los Halcones (Ahues Vásquez): Mejorar el espacio y el orden de los escritorios.

Los Triunfadores (CEGYGSA): El agrupamiento de todos los documentos de Microsoft Excel en un solo programa, One Note.

La metodología SIMAPRO ya está dando gigantes frutos para las microempresas panameñas, las expectativas son aún más altas ahora, todos estamos entusiasmados y seguiremos trabajando para mejorar.

Líderes de RC TEISA establecen línea base de medición

por Hemógenes Vásquez

Con la participación de los líderes y los colaboradores de los diferentes equipos, se ha trabajado en el establecimiento de la línea base de medición de las diferentes áreas de la empresa RC TEISA: Ventas, Administración y Proyectos de iluminación, aplicando lo aprendido en el Taller de Líderes SIMAPRO. Se trabajaron los indicadores de las diferentes áreas, los objetivos, la frecuencia de medición y los puntos ancla, para realizar mediciones aplicando la Metodología SIMAPRO de acuerdo al modelo de puntos de efectividad. En el Taller de Líderes realizado en Panamá, participaron los líderes Sholainhs Araúz y Charlie Sotelo. Se tiene gran expectativa de aumentar la productividad de la empresa con la participación activa de los colaboradores aplicando la metodología del Sistema Integral de Medición y Avance de la Productividad SIMAPRO.



Cierre de Maratón de Mejoras en PICSA

por Marta Castro Chávez

El lunes 12 de octubre de 2015, se realizó con éxito el cierre de Maratón de Mejoras en la empresa PICSA. El cual contó con la participación de los 18 líderes y 10 propuestas a concursar.

En el evento se premiaron las propuestas del Sr. Franklin Grajales quien se llevó el primer lugar. El Sr. Rafael Sarmiento y su equipo se llevaron el segundo lugar y el tercer premio fue un empate del Sr. Domingo Almanza y el Sr. Víctor Rojas.

Los premios se repartieron de la siguiente manera:

- Primer lugar 500.00 balboas
- Segundo lugar 300.00 balboas
- Tercer lugar 200.00 balboas.

Los equipos quedaron muy contentos y motivados para seguir implementando mejoras.



COLABORADORES:

José J. Molina
Edilsa Quintero
Juan Ramón Sánchez
Martha Castro
Cecibel Castrellón
Hemógenes Vásquez