

### CONTENIDO:

2º Aniversario del Nodo Gestor Chihuahua.

**BELEZA** toma protesta por inicio de implementación SIMAPRO.

Personal de Bodega de **CONTEK** crea área de comedor.

Colaborador de **LASERTONN** implementa mejora.

**Papelería LEOCAR** se enfoca en la atención a clientes.

Taller de Visualización de Problemas y Soluciones en **TECNOLASSER**.

¿Qué tanto sabes de productividad?

Reunión de retroalimentación semanal en **CONECTIL**.

**PROCOM** da seguimiento a indicadores a través de i-SIMAPRO.

Curso motivacional a personal de **ARRÉGLALO Querétaro**.

Integración del equipo de la empresa **LA FUENTE DE ORO Ferretería**.

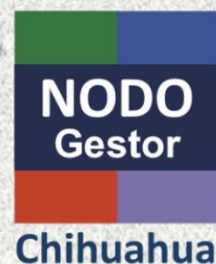
Inicio de actividades, Taller de Visualización y Maratón de Mejoras en la empresa **RNC**.

## 2o Aniversario del Nodo Gestor Chihuahua

RED México Norte

### Logros - 2 años

- ✓ **6 ciudades** con presencia
- ✓ **19 alianzas** institucionales
- ✓ **76 casos SIMAPRO**
- ✓ **21 casos SIGPROL**
- ✓ **+3,700 trabajadores** involucrados, **20%** sindicalizados
- ✓ **ROI** promedio superior al **300%**
- ✓ **3 Metodologías** en uso



El 07 de diciembre pasado, el Nodo Gestor Chihuahua de la Red SIMAPRO México Norte cumplió su segundo aniversario de constitución, y los consultores en activo celebraron con una reunión en la que se compartieron gratos momentos. Para el tercer año de operaciones se tiene el objetivo de incrementar el número de casos de implementación SIMAPRO buscando atender a empresas grandes y medianas en mayor número; así como promover la herramienta SAFEWORK para impulsar una mayor seguridad y salud en el trabajo. También se tiene contemplado el traer a Chihuahua la metodología IMESUN (Inicie y Mejore su Negocio) para fortalecer a los emprendedores y pequeños negocios. Otra tarea importante es continuar apoyando el desarrollo de otros nodos gestores en el país y Centroamérica.

## BELEZA toma protesta por inicio de implementación SIMAPRO

RED México Norte

Los líderes de BELEZA realizaron con éxito su toma de protesta, comprometiéndose a participar activamente en las etapas de SIMAPRO para lograr un crecimiento personal y de empresa. Rogelio Reza, Elizabeth Rodríguez, Francisco Saldivar, Yadira Delgado, miembros del comité SIMAPRO de BELEZA, realizaron su primera sesión de comité donde además de realizar la toma de protesta, revisaron el plan de trabajo donde participarán todos los colaboradores para la mejora de la productividad



## Personal de Bodega de CONTEK crea área de comedor

RED México Norte

Gracias a una propuesta de mejora de los colaboradores del almacén de CONTEK, se pudo acondicionar un área para comedor, ya que anteriormente no se contaba con un espacio asignado y el personal usaba cualquier lugar disponible para tomar sus alimentos.

Los colaboradores comentan estar contentos con esta mejora, ya que pueden convivir y estar más a gusto cuando toman sus alimentos, además de que se reducen las interrupciones de su hora de comida.



## Colaborador de LASERTONN implementa mejora en proceso de empaque

RED México Norte



Como una aportación para mejorar el proceso de manufactura, Enrique González implementó un sujetador de rollo de empaque, sobre la mesa de empaque, lo cual ayudó a que el proceso se pudiera realizar de una forma más rápida y sencilla.

Gracias a esta mejora, se redujo el tiempo de empaque de los productos de forma significativa, así como también la reducción de la cantidad de personal que se necesita para esta actividad.

## Papelería LEOCAR se enfoca en la atención a clientes

RED México Norte

El equipo de trabajo de Papelería LEOCAR realizó cambios en sus instalaciones tales como cartelones de bienvenida a sus clientes de menudeo, así como la instalación de un barandal para personas de la tercera edad.

Los clientes han mencionado que les ha gustado este cambio en las instalaciones y que es de gran utilidad el contar con barandal de apoyo para el ingreso o salida del local.



## Taller de Visualización de Problemas y Soluciones en TECNOLASSER

RED México Norte



Todos los miembros de la empresa TECNOLASSER participaron activamente para el desarrollo del Taller de Visualización de Problemas y Soluciones.

Como resultado del taller, se generaron un total de 16 propuestas de mejoras de impacto, las cuales serán parte de los objetivos durante el Maratón de Mejoras.

## ¿Qué tanto sabes de productividad?

### RED México Norte

El pasado sábado 5 de diciembre los alumnos de uno de los grupos del posgrado de Ingeniería Administrativa de la Universidad La Salle de Chihuahua (ULSA), entraron a realizar el ejercicio: ¿Que tanto sabes de Productividad? de la página Observatorio para la productividad laboral, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Federal. El grupo constituido por 26 alumnos que cursan la materia de Administración de la Calidad, realizaron el ejercicio como complemento del contenido temático de la asignatura: Calidad, Productividad y Competitividad, que es parte importante de la currícula del posgrado y que fue conducido por el catedrático Salvador Vargas T. Con la realización de este ejercicio se aprovechó la oportunidad para navegar por el sitio de la STPS, promoviéndolo entre los alumnos ya que todos son profesionistas colaboradores de diversas industrias de manufactura así como propietarios de sus propios negocios familiares.



## Reunión de retroalimentación semanal en la microempresa CONECTIL

### RED México Norte

Como parte de las visitas de coordinación y seguimiento por parte del coordinador regional de la Red SIMPARO México Norte, Pablo Flores participó en una de las reuniones de retroalimentación de la microempresa CONECTIL de la Cd. de Chihuahua.

Esta organización forma parte de un grupo de microempresas de la localidad que actualmente se encuentran implementando el SIMAPRO.

En comparación con reuniones anteriores, en esta se contó con la participación entusiasta de los colaboradores de la organización, analizando y aportando sugerencias para el mejoramiento de las instalaciones y procesos de la empresa.

Al finalizar dicha reunión de trabajo, se realizó una breve reunión por parte del coordinador regional SIMAPRO y el consultor asignado a esta empresa, con los propietarios y directores, Mario Maldonado e Ignacio Ortiz para plantearles algunas recomendaciones y sugerencias con el objetivo de obtener más beneficios de la implementación del SIMAPRO, dicha información fue recibida con interés para un mejor desarrollo en el proceso de implementación de la metodología.

“No cabe duda que los resultados potenciales al cierre del proceso se aprecian prometedores si conservan el enfoque y continúan obteniendo el apoyo del personal.” indicó Pablo Flores a los empresarios.



## PROCOM da seguimiento a indicadores a través de la plataforma i-SIMAPRO

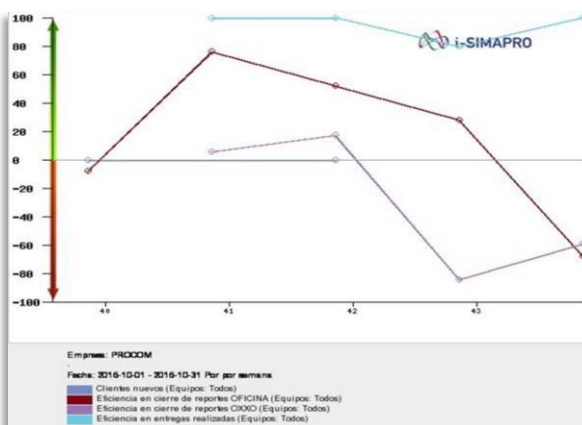
### RED México Norte

Los líderes Carolina Rosas y Mario Reyna, recopilan de manera semanal los datos de registro para la plataforma I-SIMAPRO y con estos realizar el análisis dentro de sus sesiones de retroalimentación.



Algunos de los indicadores que se les da seguimiento son:

- ✓ Eficiencia en cierre de reportes
- ✓ Eficiencia en entregas realizadas.



## Curso motivacional a personal de ARRÉGLALO Querétaro

RED México Bajío



La empresaria preocupada por el crecimiento personal de sus empleados; organizó la capacitación “Así soy”, en la cual, invita a la reflexión de saber con qué nos identificamos y los logros obtenidos como personas y como empleados, y sentirnos orgullosos de ello.

## Integración del equipo de la empresa LA FUENTE DE ORO Ferretería

RED México Bajío

El pasado sábado 19 de diciembre, se llevó a cabo un evento de integración para los colaboradores de la Fuente de Oro Ferretería, en San Luis de la Paz, Gto. Este evento fue organizado por los mismos colaboradores con el objetivo de mejorar la unión, participación y comunicación entre ellos. Tuvieron el apoyo de la Gerencia quien facilitó el lugar para llevarse a cabo. Todos y cada uno de los asistentes aportaron comida y bebida, algunos ayudaron activamente en la limpieza del lugar sede y también en la preparación de la comida. Hubo muy buena convivencia, participación y mucha alegría entre los presentes. Los colaboradores comentaron que a partir del día siguiente, se sintió una notable mejora en la comunicación y confianza entre ellos.



## La empresa RNC inicia implementación SIMAPRO, después de realizar Taller de Visualización arranca con el Maratón de Mejoras

RED México Bajío

En las oficinas de la empresa Rivas y Nava Consultoría S.A. de C.V. Se llevó a cabo el Taller de Visualización, en el cual, asistieron 13 personas, estuvieron presentes todos los colaboradores de la empresa, mostrando muy buena disposición y participación durante la sesión. Se generaron 22 propuestas de mejora, lo cual representa 1.7 ideas por persona, las cuales se documentaron en el formato “Taller de visualización” SIMAPRO. Las ideas presentadas estuvieron relacionadas principalmente con orden y limpieza de sus áreas de trabajo. Debido a que el personal viaja constantemente, se aprovechó esta sesión para explicarles las bases de la implementación de SIMAPRO, sus beneficios y su participación en la misma. El resultado de esta sesión fue una buena disposición y participación de todo el equipo, así como la participación positiva de la Gerencia en el arranque. Posteriormente dio inicio el Maratón de Mejoras, en donde se dio aviso a todo el personal de la empresa, explicando la dinámica de trabajo durante esta etapa y el objetivo a alcanzar. Comenzaron con la lista de ideas generadas durante el Taller de Visualización y el Recorrido Diagnóstico. Esto permitió poner en acción a los 3 equipos e inmediatamente iniciaron la implementación de algunas ideas que mejoraron el orden y limpieza de sus lugares de trabajo. La gerencia también está participando activamente, ya que ha proporcionado apoyo a sus colaboradores en cuanto a proveer algunos materiales para su rápida implementación.



### COLABORADORES:

Pablo Flores  
Erick Molina  
Patricia López  
Lidia López