



BOLETÍN

SIMAPRO
RED El Salvador

**Noviembre
2015**

CONTENIDO:

Evaluación de Medio Término

Reunión de Consultores y Consultores Jr.

Tras remodelación, reanudan labores en **JAMCALZA**

Afinando indicadores en **PAN SAN ANTONIO**

En **IMAGINACIÓN CREATIVA** avanzan con implementación

Puntual seguimiento a indicadores en **TROPIX**

Medición, impactos y visita de **BAASTEL** en **microempresas**

PROTEC continúa exitosamente con indicadores SIMAPRO

Comité de **GRUPO DENTAL** orgulloso de sus indicadores

La empresa **PATRONIC** recibió la visita de **BAASTEL**

PIM a punto de cerrar Maratón de Mejoras e iniciar Indicadores

SAVAL avanza en Indicadores y Puntos de Efectividad en Plataforma i-SIMAPRO

Indicadores en **Laboratorios ÁLVAREZ ALEMÁN**

Visita de Evaluación de Medio Término

por Roxana Sánchez Molina



Del 18 al 20 de noviembre de 2015, El Salvador recibió a la Sra. Élodie C. Roy, de El Groupe-conseil Baastel Itée (Baastel) firma con sede en Canadá, quien tiene a cargo realizar visitas de evaluación de medio término del proyecto SIMAPRO PYME-PATHWAYS por parte del Departamento de Estado de Estados Unidos. Las jornadas de la visita iniciaron con reuniones entre la Coordinación Nacional, representantes de Desarrollo de Negocios, S.A. de C.V.; Consultores miembros del NODO y Actores de la RED, entre los que se encuentra INSAFORP, Cámara de Comercio e Industria de El Salvador, CONAMYPE y la Universidad Don Bosco. Las jornadas continuaron con visitas a las empresas beneficiadas; entre ellas a Patronic, S.A. de C.V., Laboratorios Clínicos Max Bloch, Hoteles Villa Serena, Grupo de Micro empresas y Grupo Dental. De acuerdo al avance de la implementación del Proyecto, se espera que los resultados encontrados permitan seguir brindando beneficios a más empresas salvadoreñas.

Reunión de consultores y consultores Jr.

por Adilio Escalante y Walter Paz

El equipo de consultores y consultores jr., se reunieron para monitorear el avance de la implementación del proyecto SIMAPRO en las diferentes empresas. En la última sesión contamos con la presencia de Juan Ramón Macedo, quien condujo la capacitación sobre los indicadores, la médula del sistema. Con el refuerzo de la coordinación, consultores y consultores jr., el establecimiento de la primera fase de SIMAPRO cada día se hace una realidad.



Tras remodelación, reanudan labores en la empresa JAMCALZA

por José David Polanco Abrego



En días pasados se completaron las labores de adecuación de las instalaciones de la empresa y se reiniciaron operaciones a comienzos de Noviembre con mucho entusiasmo, pues estas son bastante amplias y permitirán incluso, que los Directivos cuenten con adecuadas oficinas y espacio para recibir a clientes y proveedores.

Se ha dado comienzo a la definición de Objetivos Generales y Específicos, así como a sus respectivos Indicadores, habiéndose detectado otras necesidades no contempladas anteriormente, por lo que se espera comenzar el proceso de realizar algunas mediciones en las áreas de ventas y producción, especialmente.

En IMAGINACIÓN CREATIVA avanzan con implementación SIMAPRO

por Iris del Carmen Méndez Carranza



Los equipos SIMAPRO de Imaginación Creativa, han seleccionado elementos del mismo personal para evaluar y dar seguimiento a las mediciones SIMAPRO, entre los que se encuentran personal de servicio con mucha experiencia, para revisar indicador de orden y limpieza; maestras que revisan rutinas educativas, seguimiento a la acreditación del Ministerio de Educación, entre otras. La Coordinadora SIMAPRO ha proporcionado una Cápsula de Capacitación de orden y limpieza como parte de las principales actividades realizadas. También se ha actualizado el control de cartera en mora, para iniciar con gestiones de cobros de cuotas de escolaridad. Los objetivos en esta etapa son analizar gráficas de indicadores y toma de decisiones para nuevas propuestas de mejoras en rutinas educativas, evaluar nuevamente el clima organizacional, y áreas funcionales, para comparar avances de las gestiones realizadas por SIMAPRO y determinar retorno de inversión por medio del imparto financiero, imparto cualitativo e impacto cuantitativo

Afinando indicadores en PAN SAN ANTONIO

por Guillermo Vela

El empresario Lic. Juan Pablo Lemus Gerente General y la Ingeniera Katia María Orellana, Líder del Equipo EMPAQUE, de la Panadería San Antonio de origen salvadoreño y fabricante de pan étnico para la exportación hacia los Estados Unidos de América, se encuentran formulando y afinando indicadores de ventas al exterior y procesos de empaque.

La implementación de la metodología SIMAPRO ha producido mejoras en la producción, especialmente en ventas, asimismo, el personal ha visto con satisfacción las mejoras en las instalaciones y el esfuerzo para mejorar la productividad.



TROPIX da puntual seguimiento a los indicadores SIMAPRO

por Guillermo Vela

La Ingeniera Gilma de Martínez, líder del equipo "Los Drones", y la Ing. Nancy Vela, Jefe de Producción y líder de dos equipos de la empresa TROPIX S.A. DE C.V., de origen salvadoreño y fabricante de productos alimenticios étnicos, para la exportación especialmente hacia los Estados Unidos de América, se encuentran presentando las gráficas de los puntos de efectividad alcanzados durante semanas anteriores.

La implementación de la metodología SIMAPRO ha producido en el personal, gran satisfacción de saber que están haciendo las cosas bien y que se les reconoce el esfuerzo que han hecho para mejorar su productividad.



Medición, impactos y visita de BAASTEL en microempresas

por Hada de Escalante y José Alexander Deras Lara

Durante el mes de noviembre, las microempresas han continuado realizando sus mediciones, analizando los resultados y cada líder articula con sus equipos nuevas acciones que permitan mejorar los resultados. En este período se ha puesto en práctica el RIR, como una herramienta que permite mantener enfocado y motivado al equipo de trabajo. Es importante señalar que en esta fase se ha participado en las reuniones de los líderes con sus equipos en cada una de las empresas con la finalidad de fortalecer aún más el proceso de implementación de la Metodología SIMAPRO. Durante las sesiones del comité SIMAPRO, se ha destacado la importancia de ir visualizando los impactos financieros e impactos como producto de la implementación de la metodología, también se han analizado los beneficios económicos, condiciones de trabajo, contribución al medio ambiente y por supuesto productividad, constituyendo esto un insumo para el desarrollo de una cultura organizacional encaminada al aprendizaje, al fortalecimiento de competencias y al crecimiento de las empresas participantes. En esta etapa se contó con la visita de campo de la Sra. Elodie C. Roy de la firma Baastel, quien conversó con el Comité SIMAPRO de las Micro y el Consultor Junior asignado al proyecto, acerca del avance del Proyecto SIMAPRO en los primeros meses.

Dentro de los resultados obtenidos podemos destacar:

- Equipos Comprometidos con la obtención de resultados favorables para cada uno de los indicadores previamente establecidos.
- Impactos financieros e impactos no financieros generados como consecuencia de la implementación de SIMAPRO.
- Fortalecimiento de competencias en cuanto a la conducción de sesiones de retro/medición.
- Se generó un mayor conocimiento acerca de las herramientas de comunicación comprendidas en el proyecto tales como: el Boletín mensual y Tablero para la presentación de gráficas de efectividad.
- Fortalecimiento del compromiso de los líderes y miembros de sus equipos con el aprendizaje y la mejora constante.



PROTEC continúa exitosamente con los indicadores SIMAPRO

por Carlos Eduardo Cañas Prieto

Cada uno de los equipos de PROTEC está siguiendo los indicadores que los llevan a obtener un mejor desempeño tanto de los asociados como de la empresa en general. El equipo de “Los Hechiceros” de taller y bodega, ha tenido avances significativos en la redistribución y actualización de sus inventarios, logrando un retorno significativo por la realización de inventarios de productos obsoletos o caducos. “Los Magníficos”, de ventas, están en la búsqueda de nuevos clientes potenciales con ONG’s y otras organizaciones y empresas privadas, disminuyendo así la dependencia del sector público. En cuanto a acciones de mercadeo, ya se inició una estrategia en redes sociales que se complementará con la próxima apertura del sitio web donde se exhibirá la variedad de insumos agrícolas, agroindustriales y de salud pública, todos de primera calidad. Se ha analizado también el potencial que tienen algunos productos, como ejemplo; materiales para el manejo post cosecha que ayudan a alargar la vida de anaquel de productos agrícolas. Se promoverán agroquímicos que

son de origen orgánicos, amigables con el medio ambiente y completamente inocuos para el ser humano. De esta forma la empresa PROTEC se encamina hacia nuevos horizontes.



Comité de GRUPO DENTAL orgulloso de sus indicadores

por Ricardo Yohalmo León

Como parte de la implementación del proyecto SIMAPRO PyME-PATHWATS en El Salvador, el Comité SIMAPRO de la empresa Grupo Dental S.A. de C.V. se dio a la tarea de formular los indicadores correspondientes para continuar trabajando y mejorar la productividad de sus colaboradores.



Se espera superar las metas establecidas y cerrar con éxito esta etapa para iniciar motivados la siguiente fase de la implementación.

La empresa PATRONIC recibió la visita de BAASTEL

por Roxana Sánchez Molina



Patronic, S.A. de C.V., recibió la visita de la Sra. Élodie C. Roy, de El Groupe-conseil Baastel Itée (Baastel) firma con sede en Canadá. El objetivo de la visita era evaluar los impactos alcanzados hasta la fecha, atribuibles a acciones derivadas de la intervención del proyecto. La visita se realizó en dos etapas: la primera con reunión entre la alta dirección de la empresa y la segunda a través de sesión con los miembros del Comité SIMAPRO que han tenido a su cargo el desarrollo de las actividades. La evaluación incluía, el compromiso de la empresa, los resultados de aplicar las herramientas del proyecto y la facilitación proporcionada por las Consultoras Sénior y Junior asignadas a la empresa. De acuerdo al avance de la implementación del Proyecto, se espera que los resultados encontrados permitan cuantificar en su exacta dimensión los beneficios alcanzados y puedan así mismo visualizarse oportunidades de sacar el máximo provecho de los mismos.

SAVAL avanza en Indicadores y Puntos de Efectividad en Plataforma i-SIMAPRO

por Cecilia García de Céspedes

Como parte del inicio de los Indicadores, los equipos "Alpha", "Las Grandiosas", "Torres Fuerte", "Valiente Luchadores" y "Destroyer Logist", redactaron sus objetivos para obtener y garantizar El Objetivo principal de la empresa SAVAL, S.A de C.V. Durante este mes, se realizaron varias cápsulas de aprendizaje con la plataforma i-SIMAPRO, de tal manera que los equipos comprendieran como ingresar los datos de los indicadores y saber interpretar las gráficas de cada equipo. Los equipos han demostrado interés e importancia en los datos de los Indicadores, ya que pueden conocer información dentro del SIMAPRO.



www.simaprolatam.org
www.desarrollonegocios.com



PIM a punto de cerrar Maratón de Mejoras e iniciar Indicadores

por José Andrés Salazar Castillo

En Proyectos de Infraestructura y mantenimiento, S.A. de C.V. (PIM) se continua con las mejoras y la inversión; se tomó la decisión de ampliar el taller eléctrico, ya empezó el proyecto el cual está en un 40% aproximadamente, se instalara una pequeña grúa aérea para la ubicación de transformadores en el lugar de su reparación, se construirá también un pequeño horno para efectuar las pruebas correspondientes.

Con esta mejora en la capacidad instalada, se estaría en condiciones de aumentar el número mensual de transformadores, mejorando tiempos, calidad y seguridad en el proceso productivo.



Indicadores en Laboratorios ÁLVAREZ ALEMÁN

por Guillermo Vela

El equipo SIMAPRO de la empresa LABORATORIOS ALVAREZ ALEMÁN S.A DE C.V., se encuentran formulando los indicadores SIMAPRO, acorde a la índole de sus actividades. La implementación de la metodología SIMAPRO ha producido en los Líderes gran expectativa, pues podrán saber oportunamente lo que deben hacer y lo que están haciendo bien, y el reconocimiento que se hace a su esfuerzo para mejorar su productividad.



COLABORADORES:

Roxana Sánchez
Adilio Escalante
Walter Paz
José David Polanco
Guillermo Vela
Iris del Carmen Méndez
Hada de Escalante
José Alexander Deras
Carlos Eduardo Cañas
Ricardo Yohalmo
José Andrés Salazar
Cecilia García