



**BOLETÍN**

**SIMAPRO**  
**RED El Salvador**

**ENERO**  
**2016**

**CONTENIDO:**

Presentación Intermedia de Resultados de la primera etapa del proyecto SIMAPRO PyME-Pathways

**JAMCALZA** presenta resultados intermedios al finalizar primera etapa

Presentación Intermedia de **Laboratorios ÁLVAREZ ALEMÁN**

**IMAGINACIÓN CREATIVA** cierra con éxito primera etapa de SIMAPRO

Microempresas de El Salvador hacen su Presentación Intermedia

Presentación Intermedia de Resultados de **GRUPO DENTAL**

La empresa **ACOFINGES DE R.L.** presenta con éxito sus resultados intermedios

**PATRONIC** presenta sus resultados intermedios

Presentación Intermedia de la empresa **TROPIX**

**PAN SAN ANTONIO** concluye con éxito primera etapa de SIMAPRO

Uso de plataforma i-SIMAPRO y visita de coordinación México en **SAVAL**

**Cadena de Hoteles VILLA SERENA** prepara presentación intermedia.

**Presentación Intermedia de Resultados de la primera etapa del proyecto SIMAPRO PyME-Pathways**

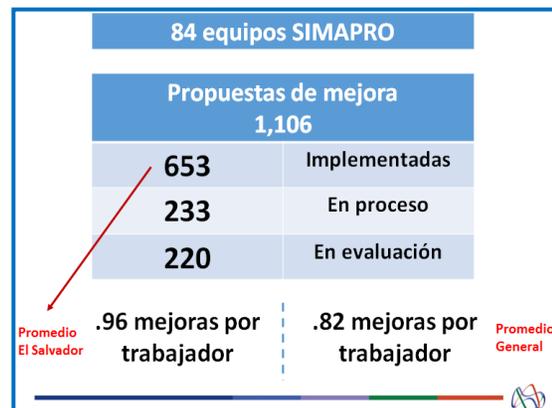
por Eleni Navarro Herrera



Los días 21 y 22 de Enero, se realizó el evento de Presentación Intermedia de Resultados de la primera etapa del proyecto SIMAPRO PyME-Pathways en El Salvador, 20 son las empresas que han implementado esta metodología durante 6 meses y han obtenido grandes resultados tanto cualitativos como cuantitativos. Trabajadores y empresarios han expresado su satisfacción con lo que se ha conseguido hasta el momento, ya que manifestaron que las condiciones laborales han mejorado significativamente y el retorno de inversión ha superado sus expectativas.

El impacto del proyecto en El Salvador alcanzó a 682 trabajadores, de los cuales 283 son hombres y 399 mujeres. Se formaron un total de 84 equipos, los cuales produjeron 1106 mejoras, dando un promedio de .96 mejoras por trabajador. Otro de los impactos más importantes, fue en el Clima Laboral, ya que incrementó 5.4 puntos porcentuales, sobre el 4.3 que se generó en México en el año 2012.

Se espera que para mediados del año 2016, las cifras obtenidas en esta etapa intermedia, aumenten, se dupliquen o tripliquen demostrando que el empoderamiento de los trabajadores es la mejor forma de incrementar la productividad en las micro, pequeñas y medianas empresas.



**Impacto financiero**

**\$35,990 USD**



**Cápsulas de capacitación**



Comités	301
	150 HORAS
Equipos SIMAPRO	525
	262.5 HORAS

## JAMCALZA presenta resultados intermedios al finalizar primera etapa de SIMAPRO

por José David Polanco Abrego



Con mucho éxito se llevaron a cabo las presentaciones intermedias de resultados del proyecto SIMAPRO PyME-PATHWAYS, los días 21 y 22 de Enero, con la participación de representantes de la Embajada de los Estados Unidos de Norteamérica, la Cámara de Comercio, INSAFORP, CONAMYPE, empresarios de las empresas privada y Consultores Senior y Junior. Entre ellos, la empresa JAMCALZA representada por su comité y su consultor, expusieron los resultados obtenidos hasta el momento tras implementar SIMAPRO por 6 meses. El 20 de Enero los Consultores Senior y Junior recibieron una capacitación para conocer el programa de actividades para los próximos seis meses. Se espera finalizar el proyecto con una presentación final de resultados para el mes de Julio. En los próximos seis meses se consolidará la fase de mediciones, elaboración de gráficas, retroalimentación de los equipos en los Comités, reconocimiento y compensación por logros, identificación de objetivos y metas de la empresa.

## IMAGINACIÓN CREATIVA cierra con éxito la primera etapa de implementación SIMAPRO

por Iris del Carmen Méndez Carranza



El Comité SIMAPRO del Colegio Profesora Gloria Esperanza Arbaiza de Guzmán, hace una pausa para exponer sus logros en la Presentación Intermedia de Resultados de la primera etapa del proyecto SIMAPRO PyME-PATHWAYS, por lo cual, se realizó una evaluación intermedia del clima laboral, de las áreas funcionales y tractoras; identificando mejoras importantes en el ambiente laboral, trabajo en equipo y diversas áreas administrativas y de operaciones de la empresa. Esta situación permitió valorar los impactos cuantitativos, cualitativos y financieros originados por las diferentes propuestas de mejoras identificados por los empleados de la Institución. Con mucho entusiasmo los equipos SIMAPRO se impulsarán en la segunda etapa de seguimiento de la metodología para preparar otro Maratón de Mejoras y de indicadores, que próximamente se estará iniciando..

## Presentación Intermedia de Laboratorios ÁLVAREZ ALEMÁN

por Guillermo Vela

El Comité SIMAPRO de LABORATORIOS ÁLVAREZ ALEMÁN S.A de C.V. presentó los logros alcanzados durante los 6 meses de implementación de la primera etapa del proyecto SIMAPRO PyME-PATHWAYS en El Salvador. La Dra. Julia de Martínez, Directora Médica y Coordinadora SIMAPRO de Calidad expuso el reporte de las metas alcanzadas durante los meses de junio a noviembre de 2015. La implementación de la metodología SIMAPRO ha producido alta satisfacción en el personal, lo cual les ha permitido mejorar. Su mayor orgullo durante esta etapa ha sido el empoderamiento del personal, que participa con mucho entusiasmo en las diferentes actividades.



## Microempresas hacen su presentación intermedia

por Hada de Escalante

Las Microempresas de El Salvador, realizaron la Presentación de Intermedia de Resultados de los primeros seis meses de la implementación de la Metodología SIMAPRO, cada una de ellas, compartió con el resto de los empresarios e invitados especiales, el trabajo realizado durante este proceso, destacando sus logros y beneficios al aplicar la Metodología. Durante el desarrollo de la implementación de SIMAPRO, se ha logrado mucho aprendizaje en los miembros que forman parte del Comité en las microempresas, y esperan lograr más resultados en la nueva fase que está por iniciar.



## Presentación Intermedia de Resultados de GRUPO DENTAL

por Ricardo Yohalmo León

por los indicadores, en esta visita también asistieron los licenciados Hada y Adilio Escalante, asesores en El Salvador, y quienes se mostraron complacidos por el desarrollo de la sesión de retroalimentación presentada por el Coordinador del Comité Ing. Ronald Contreras. Se hizo recorrido por las ampliaciones en desarrollo del taller eléctrico, el cual es una importante mejora después del primer cierre de maratón. Además de ampliar la capacidad instalada, se espera que nuestros principales clientes se enteren y tengan mayor interés en nuestros servicios; se ha enviado el currículum de la empresa, informándoles sobre la implementación de la metodología SIMAPRO, documentando con fotografía de mejora y la conformación de equipos con el personal de PIM, SA de C.

## La empresa ACOFINGES de R.L. presenta con éxito sus resultados intermedios

por Iván Alvarado Meléndez



En el marco de las Presentaciones Intermedias de Resultados de los primeros seis meses del Proyecto SIMAPRO, el pasado viernes 22 de enero en el Hotel Hilton Princess de San Salvador, el Comité SIMAPRO de ACOFINGES, liderado por la Ing. Magdalena Mejía, realizó su exposición destacando mejoras tanto en la evaluación del Clima Laboral como de las Áreas Funcionales y Tractoras. Cabe mencionar que las mejoras más destacadas; el uso de smartphones en campo de trabajo de las ejecutivas de negocio y el uso de pantalla plasma con enfoque de promoción de servicios en la sucursal, han tenido un impacto financiero muy positivo en el incremento de las ventas y en la generación de ahorro de tiempos y recursos de la Cooperativa. Asimismo, la mejora orientada a promover una mayor colaboración e involucramiento del personal, ha impactado favorablemente el trabajo en equipo y la integración de los colaboradores de los distintos departamentos. Para 2016, se ha previsto la revisión de la política de compensación y la escala salarial de la cooperativa, así como un fortalecimiento del presupuesto el Programa de Capacitación para el personal. También se ha dado seguimiento a la identificación de las mejoras, ya se cuenta con 11 nuevas ideas que se incorporaran en la segunda maratón a realizarse en el primer trimestre de este año.



## PATRONIC presenta sus resultados intermedios de la primera etapa de SIMAPRO

por Roxana Sánchez Molina

El 22 de enero, ante la presencia de instituciones y miembros del NODO Gestor de SIMAPRO El Salvador, empresarios, colaboradores de empresas beneficiadas e invitados especiales; se presentaron los avances de la primera etapa de implementación del proyecto SIMAPRO PyME-PATHWAYS. A 6 meses de trabajo, la empresa PATRONIC suma 23 reuniones de Comité SIMAPRO y 43 de los equipos; en las cuales han recibido 52 cápsulas de capacitación en diferentes temáticas; 17 el Comité y 35 los equipos. Esta dinámica ha dado como resultado un total de 190 propuestas de mejora, de las cuales 132 se han implementado totalmente, 49 están en proceso de

implementarse y 9 en evaluación. Algunas de las mejoras implementadas han tenido un impacto económico equivalente al 87.15% de retorno de la inversión, lo cual, considerando que se está en un punto intermedio, promete duplicar e incluso triplicar para mediados del 2016. En cuanto al impacto cualitativo, destacan actividades que han contribuido a mejorar las actitudes de los colaboradores, ya que éstas solo han sido logradas a través de la constante intervención de algunos de los elementos que SIMAPRO privilegia en sus procesos: la participación y el compromiso del trabajo de los tres equipos conformados. En total fueron un promedio de 7 propuestas de mejoras por colaborador. Con los excelentes resultados en la primera etapa, se espera que los impactos, tanto cuantitativos (principalmente los económicos) como cualitativos, se tripliquen y se consoliden en el segundo semestre.



## Presentación Intermedia de la empresa TROPIX

por Guillermo Vela



Como parte de las actividades del proyecto SIMAPRO PyME-PATHWAYS, la empresa TROPIX realizó la Presentación Intermedia de Resultados de la primera etapa de implementación en El Salvador, La Ing. Nancy Vela, Gerente de Producción y la Ing. Gilma de Martínez, Gerente de Calidad, presentaron los logros alcanzados en el último semestre del 2015 en compañía del Coordinador SIMAPRO Héctor Varela y la líder Cecibeth Morán.

La implementación de la metodología ha producido gran satisfacción en el personal de TROPIX, debido a que mejoraron en 11 puntos el resultado del Clima Organizacional.

## PAN SAN ANTONIO concluye con éxito primera etapa de SIMAPRO

por Guillermo Vela

A mediados del mes de Enero, se realizó la Presentación de Resultados intermedios del proyecto SIMAPRO PyME-PATHWAYS en el Hotel Hilton Princess San Salvador, el Lic. Juan Pablo Lemus, Empresario y la Lic. Ingrid Meléndez, Jefa Administrativa, fueron los encargados de exponer los logros obtenidos por la empresa PAN SAN ANTONIO en esta primera etapa de implementación.

La metodología SIMAPRO les ha permitido incrementar su productividad, ya que mejoraron en 10.05 puntos el resultado del Clima Organizacional y en la evaluación de las áreas Funcionales y Tractoras. Asimismo, todo este proceso ha producido alta satisfacción en el personal.



## Uso de la plataforma i-SIMAPRO y visita de coordinación México en SAVAL

por Cecilia García de Céspedes

En estos últimos meses, cada equipo representado dentro de la empresa SAVAL S.A. de C.V., ha podido darse cuenta de la importancia de usar la plataforma i-SIMAPRO para ingresar información de cada área de la empresa, así como también realizar cápsulas que le permitan reforzar sus competencias personales e incorporarlas en el diario vivir de la empresa. Con los indicadores y las gráficas, los equipos pueden darse cuenta de la importancia de llevar un mejor control y medición de sus ventas de cada producto, y gracias a la visita de Juan Ramón Macedo, coordinador SIMAPRO México, los colaboradores han podido entender más la plataforma i-SIMAPRO y esta etapa de trabajo rumbo a la presentación intermedia de resultados.



## Cadena de Hoteles VILLA SERENA prepara presentación intermedia

por Adilio Escalante

Durante el mes de enero, el Comité SIMAPRO de Cadena de Hoteles Villa Serena S.A. de C.V., se preparó para realizar la Presentación de Intermedia de Resultados de los primeros seis meses de implementación de la Metodología, la actividad generó mucho entusiasmo por parte de sus miembros.

El Comité SIMAPRO se encuentra muy motivado y entusiasmado en continuar avanzando.



### COLABORADORES:

José David Polanco  
Guillermo Vela  
Iris del Carmen Méndez  
Hada de Escalante  
Ricardo Yohalmo  
Iván Alvarado  
Roxana Sánchez  
Cecilia García  
Adilio Escalante  
Eleni Navarro