

**CONTENIDO:**
**RED MÉXICO NORTE**

 Formación **IMESUN** en Chihuahua.

 Botón “Colaborador sobresaliente” en **ARRÉGLALO Chihuahua**.

 Cierre de Maratón de Mejoras en **REMISA**.

Taller para Líderes SIMAPRO en Chihuahua.

Desayuno de Productividad: VENTAS CON OFERTA DE VALOR.

Microempresa “Madre hizo pan y café” inicia implementación SIMAPRO

 Visita cruzada de **GTS Signs y LIRA ASOCIADOS**.

 Segunda evaluación de áreas en **PAPELITHO**.

 Taller de Visualización en **CODICHISA**.

 Cierre de Maratón en **CAR AUTOPARTES**.

**RED BAJÍO**

 Desayuno de Productividad por fin de año en **Nodo Gestor Querétaro**.

 Encuesta de Clima Laboral en **EJIDO PROGRESO**.

 Certificación **SAFEWORK** en Nodo Gestor Querétaro.

**Formación IMESUN en Chihuahua**
**RED México Norte**


La Organización Internacional del Trabajo concluyó la transferencia de la metodología IMESUN en Chihuahua, al impartir el Seminario MESUN a representantes de la Incubadora UCh Parral, Municipio de Chihuahua, Consejo Ciudadano de Seguridad y Justicia, Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales, Nodo Gestor Querétaro, CDMX y Chihuahua. Al final de los cuatro días de formación, se presentaron los siguientes seis planes de acción:

- 1) Potencializadora de emprendimiento (dirigido a jóvenes en conflicto con la Ley)
- 2) Arte sustentable (para emprendimientos de artistas)
- 3) Tarahumara sustentable (incluyendo a indígenas raramuris)
- 4) Jóvenes activos (enfocado a jóvenes en riesgo de violencia y delincuencia)
- 5) Emprendimientos forestales (dirigido a estudiantes de esta área)
- 6) Vinculación emprendedora (realizada desde los nodos gestores con los actores sociales)

También se hizo entrega de los primeros nueve certificados den GIN e ISUN a los facilitadores que mostraron evidencia de los casos formados y con seguimiento.

**Botón “Colaborador sobresaliente” en ARRÉGLALO Chihuahua**
**RED México Norte**

El equipo de la unidad de Cantera de Arréglalo Chihuahua obtuvo el botón de “Colaborador Sobresaliente” por alcanzar los 80 puntos de efectividad en su indicador de producción diaria. Este botón se porta por un mes en el uniforme a la vista de los clientes, para comunicar el nivel de profesionalismo y compromiso que tiene el equipo de trabajo. Es especialmente relevante el logro, porque lo alcanzaron en el mes con mayor cantidad de trabajo y clientes por atender en el año.



## Cierre de Maratón en REMISA

RED México Norte

La empresa REMISA realizó el cierre de su Maratón de Mejoras con todos sus colaboradores reunidos para presentar las mejoras de mayor impacto implementadas por los equipos. Obtuvieron como resultado 123 ideas de mejoras, de las cuales se implementaron 35 durante el maratón, lo que da un promedio de 2.5 propuestas por trabajador y 2 implementadas por cada 3 personas.

La mejora ganadora con 24 votos, fue la propuesta por uno de los equipos con menos colaboradores y consiste en contar con un presupuesto que permita pagarle a los clientes al momento y poder garantizar compras de materiales para la operación diaria; por obtener el primer lugar, el equipo de Juárez fue premiado con un diploma, una caja de chocolates para cada integrante y un día de descanso con goce de sueldo.



## Desayuno de Productividad: VENTAS CON OFERTA DE VALOR

RED México Norte

Para cerrar el año en los Desayunos de productividad de Chihuahua, se impartió el tema: "Ventas con oferta de valor", con el que los dueños y gerentes de los negocios asistentes pudieron identificar los intangibles de sus productos/servicios que les permiten atender los deseos de sus clientes. En esta ocasión se felicitó especialmente al empresario Jesús de Caninos Alpha por realizar su micro plan de negocio basado en el tema del desayuno anterior, y a Ramón de la empresa OFICIUM por recibir su diploma de capacitación en productividad. En las rondas de Networking que se realizan, ya van más de \$1,000,000 de negocios cerrados entre los referidos que se intercambian.



## Taller para Líderes en Chihuahua

RED México Norte



En las instalaciones de la CANACO Chihuahua se realizó el Taller para líderes SIMAPRO de las empresas que se encuentran entre la semana 7 y 10 de la implementación. Más de 30 integrantes de comités de productividad se reunieron para compartir las experiencias hasta ahora aprendidas con la metodología; entre todos los casos acumularon más de 190 mejoras implementadas. Durante el taller recibieron la teoría y práctica de los siguientes temas:

- Planeación y ejecución de sesiones de retroalimentación
- Diseño e impartición de cápsulas de capacitación
- Medición con puntos de efectividad
- Reconocimiento y compensación de la productividad

## Microempresa "Madre hizo pan y café" inicia implementación SIMAPRO

RED México Norte



Con la participación de Bettyna y Mayela Duran Caffroni, propietarias y directivas de la empresa "Madre hizo pan y café" en el Taller de Directivos del pasado 21 de octubre, se inicia el proceso de implementación del SIMAPRO en esta empresa de la ciudad de Chihuahua dedicada a la manufactura de productos de panadería y pastelería. Aunque su verdadero inicio se vio aplazado unas semanas, no cabe duda que su interés y empuje serán clave para llevar a buen fin la implementación de la metodología para mejoramiento de su empresa tanto en lo físico como en el personal, proporcionando herramientas e instrumentos que contribuirán en el incremento de su productividad. Serán estas empresarias y el consultor Salvador Vargas T. quienes integrarán el Comité de productividad SIMAPRO de esta microempresa. La toma de protesta de los integrantes del Comité marca las primeras actividades formales del proceso de implementación del SIMAPRO en Madre hizo pan y café.



## Visita cruzada de GTS Signs y LIRA ASOCIADOS

RED México Norte

Como parte de las actividades que fortalecen la implementación del SIMAPRO, se realizó una visita cruzada, en esta ocasión teniendo como protagonistas a las empresas GTS Signs y Lira y Asociados, siendo esta la organización anfitriona. Las integrantes del comité SIMAPRO de la empresa de servicios contables y financieros Lira y Asociados recibieron al Ing. Jorge Trevizo, líder del equipo Los Milquis de la empresa GTS Signs, en su reunión ordinaria de productividad, el pasado mes de noviembre. En esta reunión y pese a que el giro de ambas instituciones es completamente diferente, gracias a la homogeneidad del sistema, el compartir los resultados de los gráficos de puntos de efectividad así como los logros en el centro de ideas, evidencia de diversas actividades de mejoramiento de gran impacto realizadas que permitieron al visitante aportar algunas sugerencias así como el tomar varias ideas que beneficiarán a su propio equipo. La C.P. Sonia Lira, directora y líder del comité de la organización anfitriona, enfatizó que, "se ha logrado un avance muy importante mediante la realización de múltiples actividades con grandes beneficios no solo financieros sino de impacto en la efectividad del negocio". A su vez, Jorge Trevizo de GTS Signs comentó que era notorio el impacto y los resultados que el SIMAPRO ha impulsado en la organización y reiteró la disponibilidad de recibirlos en GTS Signs cuando gustaran para mostrar a su vez los resultados que el sistema ha generado en ellos.



## Mejoras de SST en la empresa EEE

RED México Norte

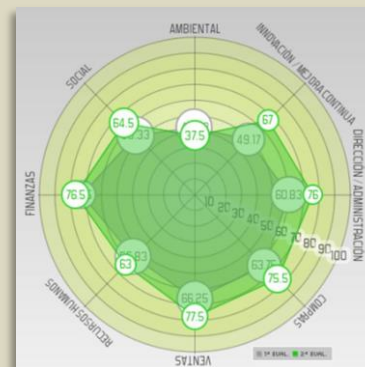
La empresa Empaques y Envases Especializados de Chihuahua comenzó la atención de los riesgos de seguridad laboral en su planta de producción, esto derivado de la implementación que realizaron de la metodología SAFEWORK a raíz de la certificación de expertos técnicos en la materia que requerían de empresas para realizar su evaluación. Destaca que para la implementación de las mejoras de seguridad participan de manera convencida todos los colaboradores del área de trabajo, permitiendo que no solo se puedan implementar las mejoras, sino que se cuiden y respeten los acuerdos tomados.



## Evaluación de áreas en PAPELITHO

RED México Norte

En la empresa Papelitho se acaba de llevar a cabo la segunda evaluación de áreas, ya que está en la finalización del semestre de la implementación de SIMAPRO. Se hizo el comparativo de la primera y segunda evaluación, en la cual se visualiza el incremento promedio de 9.11 puntos; esto debido a la mejora en la comunicación con las diferentes áreas de la empresa, cambios que han realizado en el personal y los procedimientos, entre otras estrategias.



## Taller de Visualización en CODICHISA

RED México Norte

En la empresa Codichisa se llevó a cabo el Taller de Visualización de problemas y soluciones. Se contó con la asistencia de todos los colaboradores, se mostraron con expectativas sobre el programa, estuvieron muy participativos en los ejercicios realizados, se obtuvieron un total de 23 propuestas de mejora, esto da un promedio de 2.1 mejoras propuestas por colaborador.



## Cierre de Maratón en Car Autopartes

RED México Norte



En el mes pasado se llevó a cabo el Cierre del Maratón en la empresa Car Autopartes. Se tuvo la asistencia de todos los colaboradores, estuvieron muy participativos en la presentación de sus mejoras por equipo; se tuvo un promedio de 1.2 mejora implementada por colaborador. Los equipos de administrativo y ventas obtuvieron el mayor número de votos a la mejor mejora; el Ing. Caro hizo entrega de un vale para un desayuno a los ganadores. Se otorgó un reconocimiento a cada uno por su colaboración en las mejoras implementadas.

## Desayuno de Productividad por fin de año en Nodo Gestor Querétaro

### RED México Bajío

El pasado 15 de diciembre, se realizó el convivio de fin de año con los empresarios que han asistido durante el año 2016 y compartido sus experiencias y tiempo con el fin de crear sinergias y mejorar nuestros negocios, los asistentes fueron DRP (Logística publicitaria), Código Xerox, Salud Esencia Belleza, Creativa La Imprenta, Grupo Crehce, Coaching Intelligere.

Todos los asistentes compartieron alimentos y convivieron con gran sentido del humor, entusiasmo y alegría.

Se retiraron con el compromiso de seguir aportando y compartiendo entre empresarios para seguir creciendo juntos con productividad. Se fortalecieron relaciones laborales y sociales entre los asistentes.



## Encuesta de Clima Laboral en EJIDO PROGRESO

### RED México Bajío / RED CDMX



El 20 de diciembre, se realizó la encuesta de clima laboral por parte de las consultoras Lidia López y Patricia López, acompañadas del coordinador SIMAPRO Oscar Rodríguez y el líder José Manuel Vargas quienes las acompañaron a todas las áreas de la empresa para alcanzar a los trabajadores del Ejido Progreso, que laboran en los 3 turnos. Se involucraron las áreas de administración, explotación, trituración, calcinación, mantenimiento, contraloría, servicios, vigilancia, transportes.

El personal expresó gran cooperación y disposición para realizar la encuesta mostrando interés por el programa y preguntando los beneficios del mismo. Una gran parte de los colaboradores externó su interés por ser escuchados y utilizar esta vía como canal de comunicación para exponer sus propuestas, así como la forma en que pueden colaborar activamente en ello.

Con esta actividad se pretende hacer partícipes a los trabajadores de Ejido Progreso en la elaboración de la encuesta de clima laboral SIMAPRO.

## Certificación en metodología SAFEWORk en Nodo Gestor Querétaro

### RED México Bajío



El día 23 de diciembre, con la certificación de la Dra. Elizabeth Montoya, se llevó a cabo la 2ª certificación en la metodología Safework de la RED Bajío, en las instalaciones de la organización donde labora en Querétaro.

La candidata muestra gran profesionalismo en el involucramiento con el personal que entrevista y al que invita a intervenir en la identificación de riesgos.



### COLABORADORES:

Pablo Flores  
Salvador Vargas  
Silvia Flores  
Patricia López  
Lidia López