

SIMAPRO

RED México Norte

CONTENIDO:

VINOMEX-PECANS rumbo al 7º Encuentro Latinoamericano.

Rancho Zaragoza Hermanos presentó su informe de resultados.

Sesión de OIT con Nodos Gestores

La OIT visita el Servicio Nacional de Empleo en Chihuahua

ARRÉGLALO Chihuahua otorga reconocimientos por productividad

Taller de Líderes SIMAPRO del grupo 1-15 en Chihuahua

Curso de alineación SAFEWORK

Quinto Desayuno de Productividad en Chihuahua

Maratón de indicadores SIMAPRO en VINOMEX-PECANS

Desayuno del equipo Mustangs, primer lugar en Maratón de Mejoras PIHL

Destaca OPTILENTES entre micro empresas

Talleres SIMAPRO en MUEBLERÍAS PORTILLO

LTP ALURA completa con éxito el Maratón de Mejoras en su segunda implementación de SIMAPRO

VINOMEX-PECANS rumbo al 7º Encuentro Latinoamericano



La empresa VINOMEX-PECAN'S fue seleccionada para representar a México en la categoría de Pequeña Empresa y participar en la "Feria de experiencias" relativas a como el desarrollo de competencias impulsa la productividad y sostenibilidad de la empresa.

El encuentro latinoamericano de la Red de Gestión de Personas por Competencias y Organizaciones Sostenibles se celebrará del 12 al 15 de octubre de 2015 en Puebla, México, y asistirán actores sociales de Chile, Uruguay, Brasil, Colombia, Perú, Bolivia, entre otros países.

Se asignará quien represente al comité SIMAPRO de VINOMEX-PECAN'S dando reconocimiento a los líderes que han tenido un alto desempeño durante las dos implementaciones que han realizado de SIMAPRO.

rumbo al

7º Encuentro de la Red

Red Latinoamericana de Gestión de Personas por Competencias y Organizaciones Sostenibles

Para más información sobre los casos SIMAPRO de la RED México Norte visita:

www.simaprolatam.com/red/RedMexicoNorte

RANCHO ZARAGOZA HERMANOS presentó informe de resultados

Los líderes de la empresa Rancho Zaragoza Hermanos de Delicias, presentaron su informe de resultados SIMAPRO durante la Sesión Técnica de la Red SIMAPRO México Norte realizada en el Palacio de Gobierno del Estado de Chihuahua, ante la presencia de actores sociales de las ciudades de Chihuahua, Delicias y Parral, y representantes de la OIT de México y Ginebra.

Sobresale el retorno de la inversión obtenido del 446% que se sustenta con los resultados que se muestra en la siguiente imagen:



La OIT visita el Servicio Nacional del Empleo en Chihuahua

Durante la misión de trabajo de la OIT Suiza y México, los funcionarios acudieron a las instalaciones del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua y fueron recibidos por su Director el Lic. Neftalí de Luna Chávez en una reunión donde el comité SIMAPRO compartió los resultados que obtuvieron durante la implementación de la metodología.

A cuatro meses de haber concluido su periodo de implementación, los líderes comentaron que a la fecha continúan usando la medición en puntos de efectividad, las cápsulas de capacitación y las sesiones de retroalimentación. Compartieron que en un inicio ellos se resistían y oponían a implementar SIMAPRO, por pensar que sería solo una carga de trabajo más; ahora exhortan a todas las dependencias de gobierno que lo implementen para que obtengan mayor eficiencia en el servicio que prestan y con menos esfuerzo, como ellos lo han logrado.



Sesión de OIT con Nodos Gestores

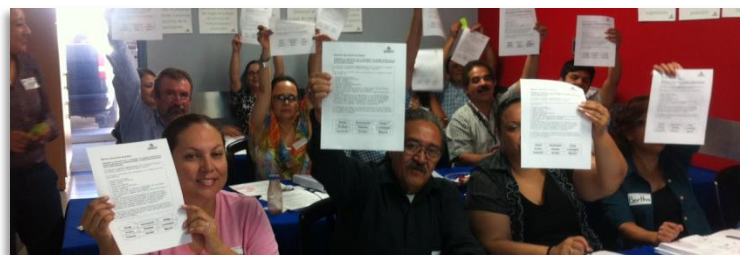


Los nodos gestores de Chihuahua, Querétaro, Hermosillo y Sinaloa, tuvieron una sesión de trabajo con los representantes de OIT México (Dra. Mónica Falcón) y de OIT Ginebra, Suiza (Mtro. Fredy Guayacán) para presentar el modelo de trabajo en Nodo gestor y Red SIMAPRO. Durante la reunión se aprovechó para celebrar el cumpleaños de la Dra. Mónica Falcón.

Las principales retroalimentaciones de la visita son:

- El trabajo en Red permite una mayor cobertura con las herramientas de OIT, sin incurrir en grandes costos operativos.
- La participación del Nodo Gestor es vital para mantener una vinculación institucional entre los actores sociales de la Red.
- Es relevante que entre Nodos gestores de diferentes ciudades y regiones haya tan buena comunicación y apertura para compartir las experiencias y aprendizajes.

Curso de Alineación SAFEWORk



Como parte de la estrategia de la OIT para tener un mayor alcance con las herramientas para la productividad y el desarrollo sostenible, el 17 de julio se llevó a cabo el Curso de Alineación con fines de certificación en el EC0492 Implementación de la metodología para la gestión de Perfiles y Mapas de Riesgo en Seguridad y Salud en el Trabajo en la organización. El curso contó con la presencia de la Dra. Mónica Falcón de la oficina de OIT para México y Cuba, pudiendo monitorear la eficiencia y pertinencia de las herramientas didácticas recién desarrolladas y aportar orientación técnica a los 15 participantes, provenientes de gobierno, educación, expertos técnicos y consultores. Para el mes de octubre se contará con la certificación de los primeros expertos, técnicos y consultores certificados a nivel internacional en SAFEWORk.

Taller para Líderes SIMAPRO del grupo 1-15 en Chihuahua



En las instalaciones de CANACINTRA Chihuahua se impartió el Taller para los líderes SIMAPRO de los comités de 10 empresas que se encuentran cerrando el Maratón de Mejoras de la primera o segunda implementación. A la fecha llevan de manera grupal, más de 200 mejoras implementadas y están formando a más de 30 líderes SIMAPRO.

Quinto Desayuno de Productividad en Chihuahua

Con una asistencia cada vez mayor, se realizó el Quinto Desayuno de Productividad en la ciudad de Chihuahua. En esta ocasión el tema tratado fue "Innovación en el área de trabajo", después del contenido expuesto y los ejercicios prácticos dirigidos por el Mtro. Pablo Flores, se realizó la autoevaluación diagnóstica, con la que varios empresarios pudieron apoyarse para decidir implementar SIMAPRO en su organización.

Parte de los Desayunos de Productividad es la sesión de Networking que a la fecha lleva una bolsa acumulada de más de \$92,000 de negocios cerrados entre los asistentes.



ARRÉGLALO Chihuahua otorga reconocimientos por productividad

En el pasado mes de junio en la empresa ARRÉGLALO CHIHUAHUA Unidad Cantera, en dos ocasiones se superó la productividad diaria, esto sucedió en la misma semana; por tal motivo, se les hizo un reconocimiento en especie, otorgando un frasco con chocolates y una pizza a cada una de las colaboradoras de esa unidad. La entrega se hizo por parte de la Coordinadora Beatriz García. Los colaboradores estaban muy agradecidos y contentos por dichos reconocimientos a su labor.



Destaca OPTILENTES entre micro empresas



Durante el evento de cierre de Maratón de Mejoras del grupo de micro empresas, OPTILENTES destacó ampliamente presentando un total de 28 mejoras implementadas, se reconoció al equipo, por el gran esfuerzo y resultados presentados.

Los resultados presentados, mostraron un cambio muy representativo en las instalaciones. Los asociados mencionaron sentirse más cómodos con los cambios realizados.

Desayuno del equipo Mustangs, primer lugar del Maratón de Mejoras de PIHL

Se reunieron a desayunar los integrantes del equipo Mustangs, para disfrutar su premio de primer lugar en el cierre de Maratón de Mejoras de la empresa Pihl.

Los Mustangs disfrutaron de un desayuno muy placentero en las instalaciones del restaurante del Hotel el Casón, donde comentaron con gusto los beneficios de la implementación SIMAPRO en su empresa.

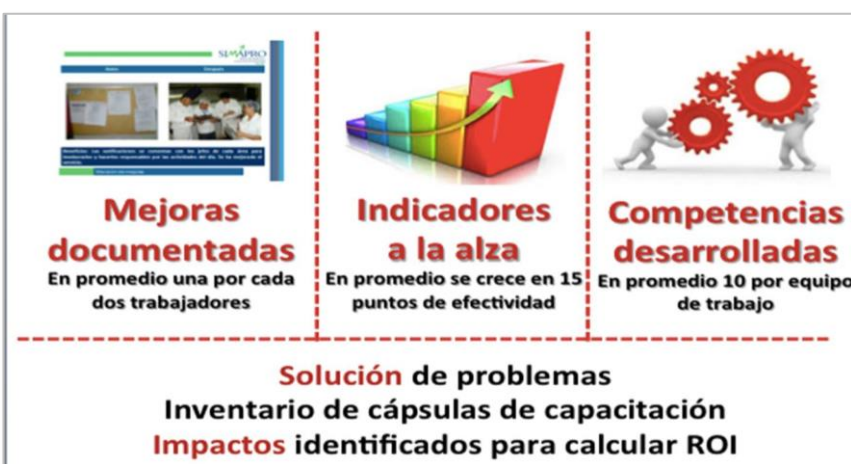


Maratón de indicadores SIMAPRO en VINOMEX-PECANS

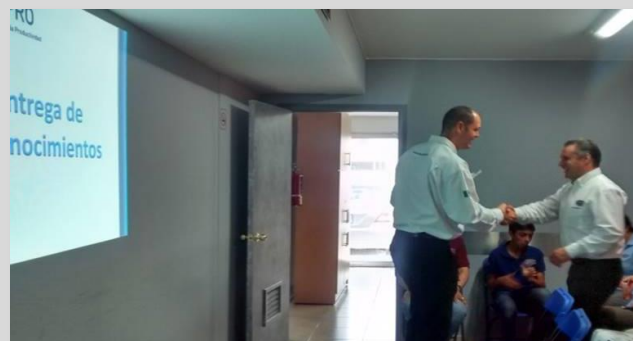
Las empresas VINOMEX-PECAN'S han iniciado el maratón de indicadores dentro de su segunda implementación de SIMAPRO, con los siguientes propósitos:

- Impulsar a que los equipos implementen mejoras con impacto en los indicadores.
- Desarrollar las competencias laborales.
- Que los equipos se interesen en saber que miden y cómo van los otros equipos.
- Adquirir una cultura de medición de la productividad de manera objetiva, entendible y útil.

Los resultados que se esperan obtener con el Maratón de indicadores son:



Cierre de segundo Maratón de Mejoras en LTP ALURA.



Durante el cierre del segundo Maratón de Mejoras de un grupo de micro empresas en Chihuahua, LTP destacó con propuestas de mejora de mayor calidad y menor cantidad, esto representó una mayor maduración en las competencias de los asociados, enfocándose puntualmente a las necesidades del equipo.

Durante la sesión de cierre, se apreció un equipo muy unido y comprometido con sus objetivos. Al final del evento, Raúl Parra entregó reconocimientos a su equipo de trabajo, así como también la entrega de premio al ganador de segundo lugar a miembros de su empresa por ser una mejora de alto impacto, el cual consistente en un kit para carne asada a cada colaborador.

Talleres SIMAPRO en MUEBLERÍAS PORTILLO

El Taller de Visualización de Problemas y soluciones, actividad que marca la conclusión de la etapa de Diagnóstico para dar inicio al Maratón de Mejoras, fue vivido por el personal de Mueblerías Portillo en dos diferentes eventos debido a la complejidad de su operación.

El primero de ellos se realizó los primeros días del mes en las instalaciones de la sucursal Revolución, en el que participaron 45 personas del total de las operaciones Chihuahua, principalmente de las diferentes sucursales de venta, con un aporte de 56 propuestas de mejora. El segundo Taller de Visualización fue realizado a mediados del mes, en la sala de capacitación de las oficinas administrativas, con la participación de 43 colaboradores y la generación de 64 propuestas de mejora. Este segundo grupo integrado principalmente por colaboradores de las áreas de almacén, reparto y oficinas administrativas.

Con ambos eventos se generaron un total de 121 propuestas de mejora y se alcanzó una participación de 89 de los 101 colaboradores totales de las operaciones chihuahua.

El resultado esperado es lograr la motivación del personal para la generación y colaboración en las propuestas de mejora, de sus áreas de trabajo, en beneficio tanto personal como de la organización.



COLABORADORES:

Pablo Flores
 Silvia Flores
 Ivonne Hernández
 Erick Molina Hernández
 Salvador Vargas T.