



**BOLETÍN**

# SIMAPRO

## RED El Salvador

Julio  
2015

### CONTENIDO:

Inicio de actividades SIMAPRO en Laboratorios **ÁLVAREZ ALEMÁN**.

La empresa **TROPIX S.A. de C.V.** arranca con SIMAPRO.

SIMAPRO arranca actividades en la empresa **JAMCALZA**.

Inicia SIMAPRO en **Colegio Gloria Esperanza Arbaiza de Guzmán**.

**INVERPRINT** comienza a implementar SIMAPRO.

La empresa **SAVAL S.A. de C.V.** inicia actividades SIMAPRO.

Arranca SIMAPRO en **Casa Vida Nueva**.

Reunión de apertura en **PATRONIC** y **LOTIVERSA**.

La empresa **OVIDIO J. VIDES** inicia actividades SIMAPRO.

Inicio de actividades SIMAPRO en la empresa **COLECCIÓN V y K**.

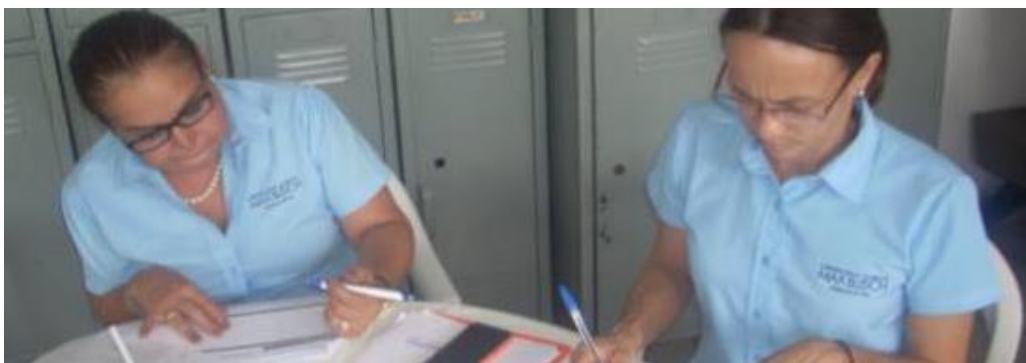
Inicio de actividades **Centro de Rehabilitación ALFARO MORENO**

La empresa **PROTEC** vuelve a brillar al implementar SIMAPRO.

En la empresa **PIM S.A de C.V.** arrancan con la implementación de SIMAPRO.

## Inicio de actividades SIMAPRO en Laboratorios **ÁLVAREZ ALEMÁN**

por Guillermo Vela



La empresa **LABORATORIOS ALVAREZ ALEMÁN S.A. DE CV.**, de origen salvadoreño y prestadora de servicios de **LABORATORIO CLÍNICO**, con 72 años de fundada, ha iniciado la implementación de la metodología SIMAPRO para mejorar su productividad.

A la fecha, a través de diferentes reuniones, hemos logrado realizar la entrevista inicial, conformar el Comité SIMAPRO, completar el perfil de la Empresa y la encuesta de Áreas Funcionales y Tractoras. La Directora Ejecutiva del laboratorio ha apoyado de una manera muy importante la realización de los procesos de la implementación de la Metodología SIMAPRO.

## La empresa **TROPIX S.A. de C.V.** arranca con SIMAPRO

por Guillermo Vela



La empresa **TROPIX S.A. DE C.V.**, de origen salvadoreño y fabricante de productos alimenticios étnicos para la exportación especialmente hacia los Estados Unidos de América, ha iniciado la implementación de la metodología SIMAPRO para buscar la manera de mejorar su productividad.

A través de diferentes reuniones se ha logrado realizar la entrevista inicial, conformar el Comité SIMAPRO, completar el Perfil de la Empresa, la encuesta de Áreas Funcionales y Tractoras. Con el apoyo de los empresarios hemos realizado el levantamiento del Clima Organizacional, efectuamos el Recorrido Diagnóstico y estamos por realizar el Taller de Visualización.

Hay un gran entusiasmo por la forma de trabajo, que involucra a los trabajadores y los empodera para su participación en las acciones de mejora.

## SIMAPRO arranca actividades en la empresa JAMCALZA S.A. de C.V.

por José David Polanco Abrego



La empresa JAMCALZA, S.A DE C.V., que se dedica a la manufactura de calzado de cuero de varios estilos, especialmente para damas, dio comienzo al proceso de implementación de la metodología SIMAPRO, con la activa participación del comité SIMAPRO y los 40 trabajadores que laboran para la empresa.

Existe mucho entusiasmo y altas expectativas por la mejora de la productividad de la empresa en un entorno tan competitivo como el del calzado. Tanto en el Recorrido Diagnóstico como en el Taller de Visualización, los trabajadores han ya aportado valiosas sugerencias e ideas para la mejora de tipo cualitativo en varias áreas de la empresa, como son producción, ventas y administración.

## INVERPRINT comienza a implementar SIMAPRO

por Adilio Escalante y Walter Paz

INVERPRINT es una imprenta joven pero con personal altamente capacitado y experimentado en el rubro. La primera etapa del proyecto de implementación del modelo SIMAPRO comenzó con una excelente aceptación por parte de los colaboradores de la empresa.



Existe una gran motivación por parte del empresario y del ahora comité SIMAPRO. Esperando los mejores resultados y que el proyecto impacte positivamente en la productividad de la empresa.

## Inicia SIMAPRO en Colegio Gloria Esperanza Arbaiza de Guzmán

por Iris Méndez

Con mucho entusiasmo, el Colegio Profesora Gloria Esperanza Arbaiza de Guzmán inició la implementación de la metodología SIMAPRO, formando un comité integrado por líderes de diferentes áreas del Colegio, generando muchas expectativas en el ámbito laboral. Este comité ha iniciado con varias actividades, entre ellas, el recorrido diagnóstico y pronto se realizará el Taller de Visualización.

Mejorar el clima laboral, y la comunicación entre la Dirección y diferentes áreas; conocer misión, visión y valores de la organización; apoyar a la Dirección en las mejoras continuas en todos los servicios educativos; obtener la sistematización de diferentes instrumentos de evaluación, como el registro anecdótico, eje globalizador, cuaderno de comunicaciones, etc. y, la medición y evaluación de varios indicadores, son las metas que tienen los integrantes del Colegio.



## La empresa SAVAL S.A. de C.V. inicia actividades SIMAPRO

por Cecilia García de Céspedes

SALVAL, S.A DE C.V es una empresa salvadoreña, posicionada a nivel nacional en el mercado de productos escolares y de oficina, ofreciendo calidad y buen servicio a través de la atención a clientes, encaminados al crecimiento, a la búsqueda de nuevas líneas de ventas y apoyando a la economía nacional a través la generación de empleos. Sus directivos están representados por jóvenes emprendedores, con una visión empresarial definida.

Actualmente están iniciando el proceso de implementación de la metodología SIMAPRO, para fortalecer su equipo de trabajo bajo herramientas innovadoras que permitan aumentar su productividad y crear nuevos líderes en la empresa.



## Arranca SIMAPRO en Casa Vida Nueva

por Hada de Escalante y José Alexander Deras Lara



En días pasados, se dio inicio a la implementación del proyecto SIMAPRO en la empresa Casa Vida Nueva, dedicada a proporcionar servicios profesionales de masajes terapéuticos y a la elaboración de productos naturales y cosméticos. En dicha reunión, participaron Adilio Escalante y Hada de Escalante, coordinadores y consultores del proyecto en El Salvador, contando con la colaboración del estudiante y consultor en formación José Deras. Durante el desarrollo de la primera entrevista de diagnóstico, se identificaron entre otras cosas, la estructura organizativa de la empresa, se realizó un análisis FODA, se identificaron problemáticas desde la perspectiva de la empresaria y se obtuvieron datos generales de la misma. Además, se conoció un poco de la historia de la organización y los motivos que conllevaron a su establecimiento, se efectuó un análisis de operación de la misma con el fin de identificar oportunidades de mejora y obtener así los insumos necesarios para la implementación del proyecto. Durante diferentes sesiones se ha realizado la evaluación de áreas tractoras, formación del Comité SIMAPRO-MICROS, recorrido diagnóstico, Clima Organizacional y se ha levantado una base de empleados, y actualmente está en proceso de realizar el Taller de Visualización.

## La empresa OVIDIO J. VIDES inicia actividades SIMAPRO

por Norma de Suárez

OVIDIO J. VIDES inicia una nueva experiencia con el Proyecto SIMAPRO, donde ha compartido con su personal ideas sobre nuevas formas de trabajo, descubriendo sus talentos, conocimientos y sumando su experiencia. Se ha conformado ya su comité SIMAPRO, en el cual participan miembros de su staff gerencial con mucho ánimo, entusiasmo y expectativas.

La empresa busca con esta aventura inyectar en el torrente sanguíneo de su personal un espíritu y cultura organizativa renovadora, que les permita posicionarse como uno de los principales laboratorios en la industria farmacéutica a nivel regional y del Caribe.



## Reunión de apertura en PATRONIC y LOTIVERSA

por Roxana Sánchez Molina

En el marco del inicio de la implementación de SIMAPRO, en las empresas PATRONIC S.A. de C.V. y LOTIVERSA S.A. de C.V., se realiza la reunión de apertura y la cápsula de capacitación "integrando el Comité SIMAPRO; actividades que se llevaron a cabo con mucho entusiasmo e interés tanto por parte de los directivos, como por parte del personal que integró los comités.

Esta etapa contempla el análisis de información que describe la situación actual de las empresas.



## Inicio de actividades SIMAPRO en la empresa COLECCIÓN V y K

por Hada de Escalante y José Alexander Deras Lara



Arranca el proyecto SIMAPRO MPYME en la empresa Colección V y K, dedicada a la fabricación de artículos en Cuero y Semi cuero. En la primera visita se realizó la entrevista diagnóstica con la participación de la Empresaria Mercedes Artiga de Chávez y su hija Karen Chávez encargada de Ventas y Marketing, en dicha reunión participaron Adilio Escalante y Hada de Escalante, coordinadores y consultores del proyecto en El Salvador, contando con la colaboración del estudiante y consultor en formación José Deras. En dicha reunión se identificaron entre otras cosas, la estructura organizativa de la empresa, se realizó un análisis FODA, se identificaron problemáticas desde la perspectiva de la empresaria y se obtuvieron datos generales de la empresa, se conoció además un poco de la historia de la organización. Se efectuó un análisis de operación de la misma, con el fin de identificar oportunidades de mejora y obtener así los insumos necesarios para la implementación del proyecto. Durante diferentes sesiones se ha realizado la evaluación de áreas tractoras, formación del Comité SIMAPRO-MICROS, recorrido diagnóstico, Clima Organizacional y se ha levantado una base de empleados, y finalmente está en proceso de realizar el Taller de Visualización.

## Inicio de actividades en Centro de Rehabilitación ALFARO MORENO

por Hada de Escalante y José Alexander Deras Lara

En días pasados, se dio inicio a la implementación del proyecto SIMAPRO PYME en el CENTRO DE REHABILITACIÓN ALFARO MORENO, una empresa dedicada a brindar servicios médicos integrales de rehabilitación y medicina biológica. Se realizó la primera entrevista diagnóstica con la directora del centro, la Dra. Sara María Alfaro su equipo de trabajo, contando además con la participación de Adilio Escalante y Hada de Escalante, coordinadores y consultores del proyecto en El Salvador, y la colaboración del estudiante y consultor en formación José Deras.

En dicha sesión se identificaron entre otras cosas, la estructura organizativa de la empresa, se realizó un análisis FODA, se identificaron problemáticas desde la perspectiva de la empresaria y su equipo de trabajo y se obtuvieron datos generales de la misma.



## La empresa PROTEC vuelve a brillar al implementar SIMAPRO

por Carlos Eduardo Cañas Prieto



PROTEC S.A. DE C.V. empresa de representaciones de marcas líderes y distribuidora de productos e insumos agrícolas y agroindustriales, está aplicando SIMAPRO bajo la dirección del Gerente Propietario, Ing. Luis Avelar y la Directora Dra. Carmen Avelar, con la participación de sus asociados. Hasta el momento, ha existido colaboración y buena disposición de todos los integrantes, ya se completó el Recorrido Diagnóstico y el Taller de Visualización, tanto en las oficinas centrales en la Col. Escalón en San Salvador, como en la bodega ubicada en Santa Tecla. Durante estas actividades surgieron muy buenas propuestas para dar inicio a la Maratón de Mejoras.

Actualmente inicia con la transformación de todas sus bodegas, el reacomodo de mercadería obsoleta y un nuevo layout en las mismas, así como en los talleres, se modificarán los métodos de almacenamiento. En cuanto al sistema de facturación e inventario, se ha determinado hacer un rediseño de todo el proceso para que sea confiable y dinámico, por otra parte se realizará una estrategia web completa para dar a conocer la empresa en el sector no público y de esta forma incrementar su participación en el mercado de la empresa privada y oenegés.

## En la empresa PIM S.A de C.V. arrancan con la implementación de SIMAPRO

por José Andrés Salazar Castillo

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO S.A. de C.V. es una empresa familiar dedicada a proveer servicios de Ingeniería Eléctrica en las diferentes ramas relacionadas a la distribución de energía en el sector industrial, comercial y residencial.

Al enterarse de los beneficios que podrían obtener a través de la implementación del Proyecto SIMAPRO, los gerentes propietarios no dudaron en aplicarlo en su empresa, por lo que se procedió con la aplicación de las diferentes que abarca la metodología SIMAPRO. La alta dirección familiar percibe que la incorporación del todo su personal al proyecto, además de mejorar las condiciones de trabajo, impactará en el clima laboral, la relación con el sindicato y habrá un impacto importante en la productividad y esto reforzará una motivación de ganar ganar, que es importante para todos los miembros sin excepción.



### COLABORADORES:

Adilio Escalante  
Hada de Escalante  
Guillermo Vela  
Judith Guandique  
Roxana Sánchez  
Diana Carolina Cruz  
José David Polanco  
Iris Méndez  
Hazel Rivera  
Walter Paz  
Cecilia García  
José Alexander Dera  
Norma de Suárez  
Carlos Eduardo Cañas  
José Andrés Salazar